



Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi

- Nouvel Accord (Toutes les sections doivent être complétées)
 Accord révisé

ORGANISATION	
Dénomination sociale de l'organisation DST Consulting Engineers Inc.	La société mère est située à l'extérieur du Canada <input type="checkbox"/> Oui <input checked="" type="checkbox"/> Non
Nom commercial de l'organisation (si différent de la dénomination sociale)	Numéro d'entreprise <div style="background-color: #cccccc; width: 100px; height: 15px;"></div>
Numéro de code du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) Canada 2012. Pour trouver le code SCIAN à quatre chiffres de votre organisation, veuillez visiter : http://www23.statcan.gc.ca/imdb/p3VD_f.pl?Function=getVD&TVD=118464	Nombre total d'employés au Canada (Plein temps et/ou temps partiel/permanent) 101 <input type="checkbox"/> Sous réglementation fédérale <input checked="" type="checkbox"/> Sous réglementation provinciale

SIÈGE SOCIAL			
Adresse (numéro, rue, bureau, etc.) 605 Hewitson Street	Ville Thunder Bay	Province ON	Code postal P7B 5V5
Numéro de téléphone 807-623-2929			

PERSONNE RESSOURCE POUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI			
Nom (en lettres moulées) Joanne Rousseau	Titre Gestionnaire des ressources humaines		
Numéro de téléphone 613-247-2409	Adresse de courriel jrousseau@dstgroup.com	Langue de correspondance préférée <input type="checkbox"/> Français <input checked="" type="checkbox"/> Anglais	

CERTIFICATION
L'organisation susmentionnée : <ul style="list-style-type: none"> ayant un effectif combiné d'au moins 100 employés permanents à plein temps et/ou permanents à temps partiel au Canada; ET désirant présenter une soumission, ou obtenir un contrat, une offre à commandes ou un arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services du gouvernement du Canada, d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus (incluant les taxes applicables), atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre en œuvre ou à maintenir l'équité en matière d'emploi de façon continue, au-delà de la période de l'instrument de passation des marchés, conformément aux exigences du Programme de contrats fédéraux. Pour de plus amples renseignements sur la façon de mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi, veuillez communiquer avec le Programme du travail à l'adresse courriel indiquée au bas de ce formulaire. <p>Remarque importante : Si, une vérification de l'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi révèle que l'organisation a fait une fausse déclaration, l'instrument de passation des marchés avec le Gouvernement du Canada pourrait être résilié.</p>

SIGNATAIRE			
REMARQUE : Le signataire doit être le chef de direction de l'organisation OU une personne qui occupe un poste de haute direction et qui a l'autorité légale de signer un contrat au nom de l'organisation.			
Nom (en lettres moulées) Maurice Graveline	Titre PDG		
Numéro de téléphone 613-247-2413	Adresse de courriel mgraveline@dstgroup.com	Langue de correspondance préférée <input type="checkbox"/> Français <input checked="" type="checkbox"/> Anglais	
Signature <div style="background-color: #cccccc; width: 100px; height: 20px;"></div>	Date (AAAA/MM/JJ) 2017-12-21		

Avis de confidentialité : Les renseignements que vous fournissez sur ce formulaire sont recueillis en vertu de l'article 42 de la <i>Loi sur l'équité en matière d'emploi</i> afin de déterminer votre admissibilité au Programme de contrats fédéraux (PCF). Vous devez remplir le présent formulaire. Si vous refusez de fournir des renseignements personnels, le nom de votre organisation figurera sur la Liste des soumissionnaires à admissibilité limitée du PCF, et l'organisation ne pourra plus soumissionner sur des contrats de biens ou de services du gouvernement du Canada, peu importe la valeur. Ce refus peut également entraîner la résiliation du contrat. Les renseignements que vous fournissez peuvent être utilisés ou divulgués aux fins d'analyse des politiques, de recherche et/ou d'évaluation. Toutefois, ces utilisations et/ou divulgations supplémentaires de vos renseignements personnels ne serviront jamais rendre une décision administrative à votre sujet.
--

INSTRUCTIONS DE RETOUR
IMPORTANT <ul style="list-style-type: none"> L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi signé doit être envoyé au Programme du travail par courriel à ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-08-16

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap #	Espace recrutement
		#	%	#	%	#	%		
01 : Cadres supérieurs	National	3	0.0 %	0	27.4 %	1	-1	National	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	37	18.9 %	7	38.9 %	14	-7	National	
03 : Professionnels		29	37.9 %	11	29.9 %	9	2		
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	Thunder Bay	1	100.0 %	1	63.0 %	1	0	Thunder Bay	
2113 : Géoscientifiques et océanographes	Ottawa - Gatineau	2	0.0 %	0	34.1 %	1	-1	Ottawa - Gatineau	
2113 : Géoscientifiques et océanographes	Thunder Bay	2	100.0 %	2	31.3 %	1	1	Thunder Bay	
2121 : Biologistes et scientifiques apparentés	Grand Sudbury	2	50.0 %	1	62.5 %	1	0	Grand Sudbury	
2121 : Biologistes et scientifiques apparentés	Kitchener - Cambridge - Waterloo	1	100.0 %	1	50.0 %	1	0	Kitchener - Cambridge	
2121 : Biologistes et scientifiques apparentés	Ottawa - Gatineau	2	0.0 %	0	55.3 %	1	-1	Ottawa - Gatineau	
2121 : Biologistes et scientifiques apparentés	Thunder Bay	2	50.0 %	1	22.2 %	0	1	Thunder Bay	
2121 : Biologistes et scientifiques apparentés	Toronto	2	50.0 %	1	51.5 %	1	0	Toronto	
2121 : Biologistes et scientifiques apparentés	Vancouver	1	0.0 %	0	48.1 %	0	0	Vancouver	
2131 : Ingénieurs civils	Grand Sudbury	2	50.0 %	1	22.0 %	0	1	Grand Sudbury	
2131 : Ingénieurs civils	Ottawa - Gatineau	5	20.0 %	1	18.3 %	1	0	Ottawa - Gatineau	
2131 : Ingénieurs civils	Thunder Bay	3	33.3 %	1	0.0 %	0	1	Thunder Bay	
2131 : Ingénieurs civils	Toronto	3	0.0 %	0	14.3 %	0	0	Toronto	
2131 : Ingénieurs civils	Vancouver	1	100.0 %	1	13.8 %	0	1	Vancouver	
04 : Semi-professionnels et techniciens		58	24.1 %	14	24.7 %	14	0		
2221 : Technologues et techniciens en biologie	B.C. moins de CMA	1	0.0 %	0	52.7 %	1	-1	B.C. moins de CMA	
2221 : Technologues et techniciens en biologie	Edmonton	1	0.0 %	0	61.9 %	1	-1	Edmonton	
2221 : Technologues et techniciens en biologie	Kitchener - Cambridge - Waterloo	2	50.0 %	1	50.0 %	1	0	Kitchener - Cambridge	
2221 : Technologues et techniciens en biologie	Ottawa - Gatineau	6	16.7 %	1	58.8 %	4	-3	Ottawa - Gatineau	
2221 : Technologues et techniciens en biologie	Thunder Bay	2	50.0 %	1	0.0 %	0	1	Thunder Bay	
2221 : Technologues et techniciens en biologie	Vancouver	4	50.0 %	2	53.3 %	2	0	Vancouver	

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-08-16

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	Représentation		Femmes Disponibili		Gap	Espace recrutement
			#	%	%	#		
2231 : Technologues et techniciens du génie civil	B.C. moins de CMA	1	0	0.0 %	52.7 %	1	-1	B.C. moins de CMA
2231 : Technologues et techniciens du génie civil	Grand Sudbury	5	3	60.0 %	0.0 %	0	3	Grand Sudbury
2231 : Technologues et techniciens du génie civil	Kitchener - Cambridge - Waterloo	5	0	0.0 %	14.1 %	1	-1	Kitchener - Cambridge
2231 : Technologues et techniciens du génie civil	Ont. moins de RMR	6	2	33.3 %	52.7 %	3	-1	Ont. moins de RMR
2231 : Technologues et techniciens du génie civil	Ottawa - Gatineau	10	2	20.0 %	11.3 %	1	1	Ottawa - Gatineau
2231 : Technologues et techniciens du génie civil	Thunder Bay	12	2	16.7 %	0.0 %	0	2	Thunder Bay
2231 : Technologues et techniciens du génie civil	Toronto	2	0	0.0 %	22.3 %	0	0	Toronto
2261 : Contrôleurs non destructifs et techniciens d'inspection	B.C. moins de CMA	1	0	0.0 %	52.7 %	1	-1	B.C. moins de CMA
07 : Personnel administratif et de bureau principal		3	3	100.0 %	77.2 %	2	1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	3	3	100.0 %	77.2 %	2	1	Ottawa - Gatineau
10 : Personnel de bureau		10	9	90.0 %	70.0 %	7	2	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Grand Sudbury	1	1	100.0 %	70.9 %	1	0	Grand Sudbury
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kitchener - Cambridge - Waterloo	1	1	100.0 %	67.9 %	1	0	Kitchener - Cambridge
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	1	1	100.0 %	72.4 %	1	0	Ont. moins de RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	4	4	100.0 %	65.8 %	3	1	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Thunder Bay	3	2	66.7 %	75.1 %	2	0	Thunder Bay
14 : Autres travailleurs manuels		1	1	100.0 %	10.9 %	0	1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Grand Sudbury	1	1	100.0 %	10.9 %	0	1	Grand Sudbury
Total		141	45	31.9 %	33.8 %	47	-2	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-08-16

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	#	Peuples autochtones			Gap #	Espace recrutement	
				Représentation #	Disponibilité %	Disponibilité %			
01 : Cadres supérieurs	National		3	1	33.3 %	2.9 %	0	1	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National		37	1	2.7 %	2.2 %	1	0	National
03 : Professionnels			29	0	0.0 %	0.4 %	0	0	
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	Thunder Bay		1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Thunder Bay
2113 : Géoscientifiques et océanographes	Ottawa - Gatineau		2	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Ottawa - Gatineau
2113 : Géoscientifiques et océanographes	Thunder Bay		2	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Thunder Bay
2121 : Biologistes et scientifiques apparentés	Grand Sudbury		2	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Grand Sudbury
2121 : Biologistes et scientifiques apparentés	Kitchener - Cambridge - Waterloo		1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Kitchener - Cambridge
2121 : Biologistes et scientifiques apparentés	Ottawa - Gatineau		2	0	0.0 %	2.0 %	0	0	Ottawa - Gatineau
2121 : Biologistes et scientifiques apparentés	Thunder Bay		2	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Thunder Bay
2121 : Biologistes et scientifiques apparentés	Toronto		2	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Toronto
2121 : Biologistes et scientifiques apparentés	Vancouver		1	0	0.0 %	1.2 %	0	0	Vancouver
2131 : Ingénieurs civils	Grand Sudbury		2	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Grand Sudbury
2131 : Ingénieurs civils	Ottawa - Gatineau		5	0	0.0 %	1.2 %	0	0	Ottawa - Gatineau
2131 : Ingénieurs civils	Thunder Bay		3	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Thunder Bay
2131 : Ingénieurs civils	Toronto		3	0	0.0 %	0.2 %	0	0	Toronto
2131 : Ingénieurs civils	Vancouver		1	0	0.0 %	0.5 %	0	0	Vancouver
04 : Semi-professionnels et techniciens			58	4	6.9 %	1.2 %	1	3	
2221 : Technologues et techniciens en biologie	B.C. moins de CMA		1	0	0.0 %	9.6 %	0	0	B.C. moins de CMA
2221 : Technologues et techniciens en biologie	Edmonton		1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Edmonton
2221 : Technologues et techniciens en biologie	Kitchener - Cambridge - Waterloo		2	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Kitchener - Cambridge
2221 : Technologues et techniciens en biologie	Ottawa - Gatineau		6	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Ottawa - Gatineau
2221 : Technologues et techniciens en biologie	Thunder Bay		2	1	50.0 %	0.0 %	0	1	Thunder Bay
2221 : Technologues et techniciens en biologie	Vancouver		4	0	0.0 %	1.8 %	0	0	Vancouver

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-08-16

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	#	Peuples autochtones			Gap #	Espace recrutement
				Représentation #	Disponibilité %	Disponibilité %		
2231 : Technologues et techniciens du génie civil	B.C. moins de CMA		1	0	0.0 %	9.6 %	0	B.C. moins de CMA
2231 : Technologues et techniciens du génie civil	Grand Sudbury		5	0	0.0 %	0.0 %	0	Grand Sudbury
2231 : Technologues et techniciens du génie civil	Kitchener - Cambridge - Waterloo		5	0	0.0 %	0.0 %	0	Kitchener - Cambridge
2231 : Technologues et techniciens du génie civil	Ont. moins de RMR		6	1	16.7 %	5.8 %	0	Ont. moins de RMR
2231 : Technologues et techniciens du génie civil	Ottawa - Gatineau		10	0	0.0 %	0.0 %	0	Ottawa - Gatineau
2231 : Technologues et techniciens du génie civil	Thunder Bay		12	2	16.7 %	0.0 %	0	Thunder Bay
2231 : Technologues et techniciens du génie civil	Toronto		2	0	0.0 %	0.0 %	0	Toronto
2261 : Contrôleurs non destructifs et techniciens d'inspection	B.C. moins de CMA		1	0	0.0 %	9.6 %	0	B.C. moins de CMA
07 : Personnel administratif et de bureau principal			3	0	0.0 %	3.2 %	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau		3	0	0.0 %	3.2 %	0	Ottawa - Gatineau
10 : Personnel de bureau			10	1	10.0 %	4.7 %	0	1
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Grand Sudbury		1	0	0.0 %	7.4 %	0	Grand Sudbury
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kitchener - Cambridge - Waterloo		1	0	0.0 %	0.9 %	0	Kitchener - Cambridge
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR		1	0	0.0 %	4.7 %	0	Ont. moins de RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau		4	0	0.0 %	2.8 %	0	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Thunder Bay		3	1	33.3 %	7.5 %	0	Thunder Bay
14 : Autres travailleurs manuels			1	0	0.0 %	12.3 %	0	0
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Grand Sudbury		1	0	0.0 %	12.3 %	0	Grand Sudbury
Total			141	7	5.0 %	1.7 %	2	5

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-08-16

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles			Disponibilité	Gap	Espace recrutement	
		Tous les employés	#	#	%	%				#
01 : Cadres supérieurs	National	3	1	33.3 %	10.1 %	0	1	National		
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	37	8	21.6 %	15.0 %	6	2	National		
03 : Professionnels		29	8	27.6 %	20.7 %	6	2			
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	Thunder Bay	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Thunder Bay		
2113 : Géoscientifiques et océanographes	Ottawa - Gatineau	2	0	0.0 %	15.9 %	0	0	Ottawa - Gatineau		
2113 : Géoscientifiques et océanographes	Thunder Bay	2	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Thunder Bay		
2121 : Biologistes et scientifiques apparentés	Grand Sudbury	2	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Grand Sudbury		
2121 : Biologistes et scientifiques apparentés	Kitchener - Cambridge - Waterloo	1	0	0.0 %	19.2 %	0	0	Kitchener - Cambridge		
2121 : Biologistes et scientifiques apparentés	Ottawa - Gatineau	2	0	0.0 %	22.5 %	0	0	Ottawa - Gatineau		
2121 : Biologistes et scientifiques apparentés	Thunder Bay	2	1	50.0 %	0.0 %	0	1	Thunder Bay		
2121 : Biologistes et scientifiques apparentés	Toronto	2	2	100.0 %	43.7 %	1	1	Toronto		
2121 : Biologistes et scientifiques apparentés	Vancouver	1	0	0.0 %	26.1 %	0	0	Vancouver		
2131 : Ingénieurs civils	Grand Sudbury	2	1	50.0 %	8.0 %	0	1	Grand Sudbury		
2131 : Ingénieurs civils	Ottawa - Gatineau	5	3	60.0 %	22.8 %	1	2	Ottawa - Gatineau		
2131 : Ingénieurs civils	Thunder Bay	3	0	0.0 %	25.7 %	1	-1	Thunder Bay		
2131 : Ingénieurs civils	Toronto	3	1	33.3 %	48.8 %	1	0	Toronto		
2131 : Ingénieurs civils	Vancouver	1	0	0.0 %	37.9 %	0	0	Vancouver		
04 : Semi-professionnels et techniciens		58	14	24.1 %	13.3 %	8	6			
2221 : Technologues et techniciens en biologie	B.C. moins de CMA	1	1	100.0 %	4.0 %	0	1	B.C. moins de CMA		
2221 : Technologues et techniciens en biologie	Edmonton	1	0	0.0 %	23.8 %	0	0	Edmonton		
2221 : Technologues et techniciens en biologie	Kitchener - Cambridge - Waterloo	2	0	0.0 %	31.8 %	1	-1	Kitchener - Cambridge		
2221 : Technologues et techniciens en biologie	Ottawa - Gatineau	6	2	33.3 %	22.5 %	1	1	Ottawa - Gatineau		
2221 : Technologues et techniciens en biologie	Thunder Bay	2	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Thunder Bay		
2221 : Technologues et techniciens en biologie	Vancouver	4	3	75.0 %	51.5 %	2	1	Vancouver		

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-08-16

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles			Gap #	Espace recrutement
		Tous les employés #	#	%	Disponibilité %	#		
2231 : Technologues et techniciens du génie civil	B.C. moins de CMA	1	0	0.0 %	4.0 %	0	0	B.C. moins de CMA
2231 : Technologues et techniciens du génie civil	Grand Sudbury	5	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Grand Sudbury
2231 : Technologues et techniciens du génie civil	Kitchener - Cambridge - Waterloo	5	1	20.0 %	19.7 %	1	0	Kitchener - Cambridge
2231 : Technologues et techniciens du génie civil	Ont. moins de RMR	6	2	33.3 %	1.9 %	0	2	Ont. moins de RMR
2231 : Technologues et techniciens du génie civil	Ottawa - Gatineau	10	4	40.0 %	13.5 %	1	3	Ottawa - Gatineau
2231 : Technologues et techniciens du génie civil	Thunder Bay	12	1	8.3 %	0.0 %	0	1	Thunder Bay
2231 : Technologues et techniciens du génie civil	Toronto	2	0	0.0 %	42.4 %	1	-1	Toronto
2261 : Contrôleurs non destructifs et techniciens d'inspection	B.C. moins de CMA	1	0	0.0 %	4.0 %	0	0	B.C. moins de CMA
07 : Personnel administratif et de bureau principal		3	0	0.0 %	12.2 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	3	0	0.0 %	12.2 %	0	0	Ottawa - Gatineau
10 : Personnel de bureau		10	0	0.0 %	8.0 %	1	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Grand Sudbury	1	0	0.0 %	1.8 %	0	0	Grand Sudbury
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kitchener - Cambridge - Waterloo	1	0	0.0 %	11.5 %	0	0	Kitchener - Cambridge
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	1	0	0.0 %	1.7 %	0	0	Ont. moins de RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	4	0	0.0 %	14.7 %	1	-1	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Thunder Bay	3	0	0.0 %	2.1 %	0	0	Thunder Bay
14 : Autres travailleurs manuels		1	0	0.0 %	1.5 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Grand Sudbury	1	0	0.0 %	1.5 %	0	0	Grand Sudbury
Total		141	31	22.0 %	14.7 %	21	10	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-08-16

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	#	Représentation des personnes handicapées			Disponibilité	Gap	Espace recrutement
				#	%	%			
01/02 : Directeurs			40	0	0.0 %	5.6 %	2	-2	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Alberta		2	0	0.0 %	3.6 %	0	0	Alberta
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Colombie-Britannique		5	0	0.0 %	4.3 %	0	0	Colombie-Britannique
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ontario		33	0	0.0 %	5.9 %	2	-2	Ontario
03 : Professionnels			29	0	0.0 %	3.7 %	1	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Colombie-Britannique		2	0	0.0 %	5.4 %	0	0	Colombie-Britannique
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ontario		27	0	0.0 %	3.6 %	1	-1	Ontario
04 : Semi-professionnels et techniciens			58	5	8.6 %	5.1 %	3	2	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Alberta		1	0	0.0 %	5.5 %	0	0	Alberta
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Colombie-Britannique		7	0	0.0 %	4.5 %	0	0	Colombie-Britannique
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ontario		50	5	10.0 %	5.2 %	3	2	Ontario
07 : Personnel administratif et de bureau principal			3	0	0.0 %	3.2 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ontario		3	0	0.0 %	3.2 %	0	0	Ontario
10 : Personnel de bureau			10	0	0.0 %	8.4 %	1	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ontario		10	0	0.0 %	8.4 %	1	-1	Ontario
14 : Autres travailleurs manuels			1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ontario		1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Ontario
Total			141	5	3.5 %	5.1 %	7	-2	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête canadienne sur le handicap de 2012 et données internes des employeurs

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-08-16

Raisons du choix d'un champ d'analyse, d'une zone de recrutement ou d'un lieu de recrutement différents :

Trouvez exactement où nous manquons de professionnalisme et de technique. Pour ces rôles, nous nous concentrons sur la zone locale - nous pouvons nous étendre davantage, mais notre objectif est d'être local.

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
1. : Cadres supérieurs	CPEM	National
2. : Cadres moyens et autres dirigeants	E	National
	CPEM	
	E	
03 : Professionnels	NOC	CMA (par défaut National)
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	CMA (par défaut Provincial)
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA
14 : Autres travailleurs manuels	EEOG	CMA



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-08-16

Défauts de la FMA - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi

01/02 : Gestionnaires

03 : Professionnels

04 : Semi-professionnels et techniciens

07 : Personnel administratif et de bureau principal

10 : Personnel de bureau

14 : Autres travailleurs manuels

Effectuer l'analyse par

EEOG

EEOG

EEOG

EEOG

EEOG

EEOG

Espace

recrutement

Provincial (par défaut)

Provincial (par défaut

National)

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-08-16

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap	
	#	#	%	% ¹⁵	#	#	#	
01 : Cadres supérieurs	3	0	0.0 %	27.4 %	1	-1		
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	37	7	18.9 %	38.9 %	14	-7		
03 : Professionnels	29	11	37.9 %	30.3 %	9	2		
04 : Semi-professionnels et techniciens	58	14	24.1 %	25.2 %	15	-1		
07 : Personnel administratif et de bureau principal	3	3	100.0 %	77.2 %	2	1		
10 : Personnel de bureau	10	9	90.0 %	70.0 %	7	2		
14 : Autres travailleurs manuels	1	1	100.0 %	10.9 %	0	1		
Total	141	45	31.9 %	34.1 %	48	-3		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-08-16

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Peuples autochtones						
	Tous les employés	#	Représentation		Disponibilité		Gap
			#	%	%	#	
01 : Cadres supérieurs		3	1	33.3 %	2.9 %	0	1
02 : Cadres moyens et autres dirigeants		37	1	2.7 %	2.2 %	1	0
03 : Professionnels		29	0	0.0 %	1.3 %	0	0
04 : Semi-professionnels et techniciens		58	4	6.9 %	2.6 %	2	2
07 : Personnel administratif et de bureau principal		3	0	0.0 %	3.2 %	0	0
10 : Personnel de bureau		10	1	10.0 %	4.7 %	0	1
14 : Autres travailleurs manuels		1	0	0.0 %	12.3 %	0	0
Total		141	7	5.0 %	2.5 %	3	4

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-08-16

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles			Disponibilité	Gap
	Tous les employés	#	#	%	%		
01 : Cadres supérieurs		3	1	33.3 %	10.1 %	0	1
02 : Cadres moyens et autres dirigeants		37	8	21.6 %	15.0 %	6	2
03 : Professionnels		29	8	27.6 %	20.9 %	6	2
04 : Semi-professionnels et techniciens		58	14	24.1 %	22.7 %	13	1
07 : Personnel administratif et de bureau principal		3	0	0.0 %	12.2 %	0	0
10 : Personnel de bureau		10	0	0.0 %	8.0 %	1	-1
14 : Autres travailleurs manuels		1	0	0.0 %	1.5 %	0	0
Total		141	31	22.0 %	18.6 %	26	5

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-08-16

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Personnes handicapées		Représentation des personnes handicapées			Disponibilité		Gap
	Tous les employés	#	#	%	%	#	#	
01/02 : Directeurs		40	0	0.0 %	4.3 %	2	-2	
03 : Professionnels		29	0	0.0 %	3.8 %	1	-1	
04 : Semi-professionnels et techniciens		58	5	8.6 %	4.6 %	3	2	
07 : Personnel administratif et de bureau principal		3	0	0.0 %	3.4 %	0	0	
10 : Personnel de bureau		10	0	0.0 %	7.0 %	1	-1	
14 : Autres travailleurs manuels		1	0	0.0 %	5.3 %	0	0	
Total		141	5	3.5 %	4.5 %	7	-2	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-08-16

Raisons du choix d'un champ d'analyse, d'une zone de recrutement ou d'un lieu de recrutement différents :

Trouvez exactement où nous manquons de professionnalisme et de technique. Pour ces rôles, nous nous concentrons sur la zone locale - nous pouvons nous étendre davantage, mais notre objectif est d'être local.

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA
14 : Autres travailleurs manuels	EEOG	CMA



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-08-16

Défauts de la FMA - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Gestionnaires	EEOG	National
03 : Professionnels	EEOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EEOG	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	National
10 : Personnel de bureau	EEOG	National
14 : Autres travailleurs manuels	EEOG	National

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

DST Consulting Engineers Inc

2018-09-10

**Données de l'analyse de l'effectif
première/précédente**



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
16	08	2018

**Données de l'analyse de l'effectif
suivante/courante**



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
16	08	2018

Tableau 1 : Femmes

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Femmes	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	3	0	27.4
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	37	7	38.9
03	Professionnels	29	11	29.9
04	Personnel semi-professionnels et technique	58	13	24.7
05	Surveillants	0	0	0.0
06	Contremaîtres	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	3	3	77.2
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	10	9	70.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	1	1	10.9
Total		141	44	0.0

Tableau 5 : Femmes

Analyse de l'effectif suivante/courante

		Tous les employés	Femmes	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
		3	0	27.4
		37	7	38.9
		29	11	29.9
		58	13	24.7
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		3	3	77.2
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		10	2	20.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		1	0	10.9
	Total	141	36	0.0

*** Source:**
Recensement 2016

*** Source:**

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

DST Consulting Engineers Inc

2018-09-10

Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
16	08	2018

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
16	08	2018

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tableau 2 : Autochtones			Tableau 6 : Autochtones		
		Analyse de l'effectif première/précédente			Analyse de l'effectif suivante/courante		
		Tous les employés	Autochtones		Tous les employés	Autochtones	
			Représentation	Disponibilité*		Représentation	Disponibilité*
#	#	%	#	#	%		
01	Cadres supérieurs	3	1	2.9	3	1	2.9
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	37	1	2.2	37	1	2.2
03	Professionnels	29	0	0.4	29	0	0.4
04	Personnel semi-professionnels et technique	58	4	1.2	58	4	1.2
05	Surveillants	0	0	0.0	0	0	0.0
06	Contremaîtres	0	0	0.0	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	3	0	3.2	3	0	3.2
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	10	1	4.7	10	1	4.7
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0	0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0	0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	1	0	12.3	1	0	12.3
Total		141	7	0.0	141	7	0.0

*** Source:**

Recensement 2016

*** Source:**

0

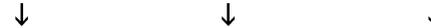
Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

DST Consulting Engineers Inc

2018-09-10

Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
16	08	2018

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
16	08	2018

Tableau 4 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Personnes handicapées	
			Représentation	Disponibilité*
			#	#
01/02	Cadres	40	2	5.6
03	Professionnels	29	1	3.7
04	Personnel semi-professionnels et technique	58	3	5.1
05	Surveillants	0	0	0.0
06	Contremaîtres	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	3	0	3.2
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	10	1	8.4
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	1	0	0.0
Total		141	7	0.0

Tableau 8 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Personnes handicapées	
			Représentation	Disponibilité*
			#	#
01/02	Cadres	40	0	0.0
03	Professionnels	29	0	0.0
04	Personnel semi-professionnels et technique	58	0	0.0
05	Surveillants	0	0	0.0
06	Contremaîtres	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	3	0	0.0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	10	0	0.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	1	0	0.0
Total		141	0	0.0

*** Source:**

Enquête canadienne sur l'incapacité de 2017

*** Source:**

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

DST Consulting Engineers Inc

10-09-2018

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA

Date de fin de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA

**Données du formulaire 4 -
Recrutements**



Tableau 1 : Femmes

**Données du formulaire 5 -
Avancements**



Tableau 5 : Femmes

**Données du formulaire 6 - Cessations
de fonctions**



Tableau 9 : Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

DST Consulting Engineers Inc

10-09-2018

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
0	0	0

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
0	0	0

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Tableau 2 : Autochtones

Tableau 6 : Autochtones

Tableau 10 : Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

DST Consulting Engineers Inc

10-09-2018

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
0	0	0

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
0	0	0

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Tableau 3 : Personnes handicapées

Tableau 7 : Personnes handicapées

Tableau 11 : Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

DST Consulting Engineers Inc

10-09-2018

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
0	0	0

Date de fin de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
0	0	0

**Données du formulaire 4 -
Recrutements**

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 4 : Membres des minorités

**Données du formulaire 5 -
Avancements**

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 8 : Membres des minorités

**Données du formulaire 6 - Cessations
de fonctions**

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 12 : Membres des minorités

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

DST Consulting Engineers Inc

10-09-2018

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif ^c	De l'analyse de l'effectif ^d	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif ^e	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 1: Femmes

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés							Femmes											
		Croissance (Nouveaux poste)		Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro		Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu		D'ici 3 ans	JJ-MM-AAAA	Actuel	D'ici 3 ans		AAAA - AAAA	À - De						
		16-08-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	16-08-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	2018	2021	%	%	N ^o	N ^o	%	%	
		N ^b	%	%	N ^c	%	%	N ^c	N ^o	N ^o	%	N ^c	N ^c	N ^c	%	%	N ^o	N ^o	%	%
01	Cadres supérieurs	3	0.0%	3.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	1	0	27.4%	27.4%	-1	-1	0.0%	0.0%
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	37	0.0%	3.0%	3	0.0%	10.0%	11	14	7	10.0%	2	11	5	38.9%	38.9%	-7	-6	18.9%	25.0%
03	Professionnels	29	0.0%	3.0%	3	0.0%	10.0%	9	12	11	10.0%	3	2	0	29.9%	29.9%	2	-2	37.9%	25.0%
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	58	0.0%	3.0%	5	0.0%	0	0	5	13	0.0%	0	3	1	24.7%	24.7%	-1	-2	22.4%	22.2%
05	Surveillants	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
06	Contremaîtres	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07	Personnel administratif et de bureau	3	0.0%	3.0%	0	0.0%	10.0%	1	1	3	10.0%	1	0	0	77.2%	77.2%	1	0	100.0%	66.7%
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10	Personnel de bureau	10	0.0%	3.0%	1	0.0%	10.0%	3	4	9	10.0%	3	2	0	70.0%	70.0%	2	-2	90.0%	54.5%
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14	Autres travailleurs manuels	1	0.0%	3.0%	0	0.0%	10.0%	0	0	1	10.0%	0	-1	0	10.9%	10.9%	1	1	100.0%	100.0%
Total		141	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	44	0.0%	0	-44	0	0.0%	0.0%	44	44	31.2%	31.2%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif - nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 2: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Femmes				Commentaires
		Objectifs à court		Objectifs à long		
			%		%	
01	Cadres supérieurs	0	27.4	1	27.4	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	5	38.9	5	40.0	
03	Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	1	24.7	1	25.0	
05	Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06	Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau	0	0.0	0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10	Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

DST Consulting Engineers Inc

10-09-2018

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		0	0.0	0	0.0

001881

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

DST Consulting Engineers Inc

10-09-2018

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif ^d	De l'analyse de l'effectif ^d	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif ^d	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Tableau 3: Autochtones

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Autochtones										
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	JJ-MM-AAAA			Annuellement	D'ici 3 ans		AAAA - AAAA	À - De					
	16-08-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	16-08-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	2018	2021	%	%	N ^o	N ^o	%	%	
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%
01	Cadres supérieurs	3	0.0%	0.0%	0	0.0%	10.0%	1	1	10.0%	0	-1	0	2.9%	1	1	33.3%	33.3%	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	37	0.0%	3.0%	3	0.0%	10.0%	11	14	10.0%	0	0	0	2.2%	0	0	2.7%	2.5%	
03	Professionnels	29	0.0%	3.0%	3	0.0%	10.0%	9	12	10.0%	0	0	0	0.4%	0	0	0.0%	0.0%	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	58	0.0%	3.0%	5	0.0%	10.0%	0	5	10.0%	0	-3	0	1.2%	3	3	6.9%	6.3%	
05	Surveillants	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	10.0%	0	0	10.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
06	Contremaîtres	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	10.0%	0	0	10.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07	Personnel administratif et de bureau	3	0.0%	3.0%	0	0.0%	10.0%	1	1	10.0%	0	0	0	3.2%	0	0	0.0%	0.0%	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	10.0%	0	0	10.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	10.0%	0	0	10.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10	Personnel de bureau	10	0.0%	3.0%	1	0.0%	10.0%	3	4	10.0%	0	0	0	4.7%	1	0	10.0%	9.1%	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	10.0%	0	0	10.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	10.0%	0	0	10.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	10.0%	0	0	10.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14	Autres travailleurs manuels	1	0.0%	0.0%	0	0.0%	10.0%	0	0	10.0%	0	0	0	12.3%	0	0	0.0%	0.0%	
Total		141	0.0%	0.0%	0	0.0%	10.0%	0	0	7	0.0%	0	-7	0	0.0%	7	7	5.0%	5.0%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif - nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 4: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Autochtones				Commentaires	
	Objectifs à court		Objectifs à long			
		%		%		
01	Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	Il n'y a pas d'écart actuellement.
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	0	0.0	0	0.0	
03	Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0	0	0.0	
05	Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06	Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau	0	0.0	0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10	Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

DST Consulting Engineers Inc

10-09-2018

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total			0.0		0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

DST Consulting Engineers Inc

10-09-2018

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif [†]	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 5: Personnes handicapées
Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Personnes handicapées										
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requises d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	Actuel			Prévu	À - De		AAAA - AAAA						
	16-08-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	16-08-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	2018	2021	%	%	N ^o	N ^o	%	%	
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	
01/02 Cadres	40	0.0%	0.0%	0	0.0%	10.0%	12	12	2	10.0%	1	1	0	5.6%	0	-1	5.0%	2.5%	
03 Professionnels	29	0.0%	3.0%	3	0.0%	10.0%	9	12	1	10.0%	0	0	0	3.7%	0	0	3.4%	3.1%	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	58	0.0%	3.0%	5	0.0%	10.0%	17	22	3	10.0%	1	1	0	5.1%	0	-1	5.2%	3.2%	
05 Surveillants	0	0.0%	3.0%	0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07 Personnel administratif et de bureau	3	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	3.2%	0	0	0.0%	0.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%	3.0%	0	0.0%	10.0%	0	0	0	10.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10 Personnel de bureau	10	0.0%		0	0.0%		0	0	1	0.0%	0	0	0	8.4%	0	0	10.0%	10.0%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%	3.0%	0	0.0%	10.0%	0	0	0	10.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14 Autres travailleurs manuels	1	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0.0%	0.0%	
Total	141	0.0%	0.0%	0	0.0%	10.0%	42	42	7	10.0%	2	-5	0	0.0%	7	5	5.0%	3.5%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 6: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
		%		%	
01/02 Cadres	0	0.0	0	0.0	Il n'y a pas d'écart actuellement.
03 Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0	0	0.0	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau	0	0.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
Total	0	0.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

DST Consulting Engineers Inc

10-09-2018

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

DST Consulting Engineers Inc

10-09-2018

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif [†]	De l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 7: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Membre des minorités visibles										
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			JJ-MM-AAAA	Annuellement		D'ici 3 ans	À - De					
	16-08-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	16-08-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	2018	2021	%	%	N ^o	N ^o	%	%	
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	
01	Cadres supérieurs	3	0.0%	0.0%	0	0.0%	10.0%	1	1	10.0%	0	-1	0	10.1%	1	1	33.3%	33.3%	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	37	0.0%	3.0%	3	0.0%	10.0%	11	14	8	10.0%	2	0	15.0%	2	0	21.6%	15.0%	
03	Professionnels	29	0.0%	3.0%	3	0.0%	10.0%	9	12	8	10.0%	2	1	20.7%	2	-1	27.6%	18.8%	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	58	0.0%	3.0%	5	0.0%	0	0	5	14	0.0%	0	-6	13.3%	6	6	24.1%	22.2%	
05	Surveillants	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
06	Contremaîtres	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07	Personnel administratif et de bureau	3	0.0%	3.0%	0	0.0%	10.0%	1	1	0	10.0%	0	0	0.0%	0	0	0.0%	0.0%	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10	Personnel de bureau	10	0.0%	3.0%	1	0.0%	10.0%	3	4	0	10.0%	0	1	8.0%	8.0%	-1	0.0%	0.0%	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14	Autres travailleurs manuels	1	0.0%	0.0%	0	0.0%	10.0%	0	0	0	10.0%	0	0	1.5%	0	0	0.0%	0.0%	
Total		141	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	31	0.0%	0	-31	0	0.0%	31	31	22.0%	22.0%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif - nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 8: Membres de minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles				Commentaires	
	Objectifs à court		Objectifs à long			
		%		%		
01	Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	0	0.0	0	0.0	
03	Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0	0	0.0	
05	Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06	Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau	0	0.0	0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10	Personnel de bureau	1	8.0	1	8.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

DST Consulting Engineers Inc

10-09-2018

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		0	0.0	0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

DST Consulting Engineers Inc

10-09-2018

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif ^d	De l'analyse de l'effectif ^d	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif ^d	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Tableau 9: Femmes

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés										Femmes									
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			JJ-MM-AAAA	Annuellement		D'ici 3 ans	À - De						AAAA - AAAA
	16-08-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	16-08-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	2018	2021	%	%	N ^o	N ^o	%	%		
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%		
01	Cadres supérieurs	3	0.0%	0.0%	0	0.0%	10.0%	1	0	10.0%	0	1	0	27.4%	27.4%	-1	-1	0.0%	0.0%	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	37	0.0%	3.0%	3	0.0%	10.0%	11	14	7	10.0%	2	11	5	38.9%	38.9%	-7	-6	18.9%	25.0%
03	Professionnels	29	0.0%	3.0%	3	0.0%	10.0%	9	12	11	10.0%	3	2	0	29.9%	29.9%	2	-2	37.9%	25.0%
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	58	0.0%	3.0%	5	0.0%	0	0	5	13	0.0%	0	3	1	24.7%	24.7%	-1	-2	22.4%	22.2%
05	Surveillants	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
06	Contremaîtres	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07	Personnel administratif et de bureau	3	0.0%	3.0%	0	0.0%	10.0%	1	1	3	10.0%	1	0	0	77.2%	77.2%	1	0	100.0%	66.7%
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10	Personnel de bureau	10	0.0%	3.0%	1	0.0%	10.0%	3	4	2	10.0%	1	1	0	20.0%	20.0%	0	-1	20.0%	9.1%
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14	Autres travailleurs manuels	1	0.0%	0.0%	0	0.0%	10.0%	0	0	0	10.0%	0	0	0	10.9%	10.9%	0	0	0.0%	0.0%
Total		141	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	36	0.0%	0	-36	0	0.0%	0.0%	36	36	25.5%	25.5%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif - nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 10: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Femmes		Commentaires	
	Objectifs à court	Objectifs à long		
	%	%		
01	Cadres supérieurs	27.4	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	38.9	0.0	
03	Professionnels	0.0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	24.7	0.0	
05	Surveillants	0.0	0.0	
06	Contremaîtres	0.0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau	0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0.0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des services	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

DST Consulting Engineers Inc

10-09-2018

14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0
Total			0.0		0.0

001889

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 3 : Objectifs
DST Consulting Engineers Inc
10-09-2018

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif ^d	De l'analyse de l'effectif ^d	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif ^d	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Tableau 11: Autochtones
Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés										Autochtones										
	Numéro		Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro		Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
	JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	JJ-MM-AAAA		Actuel	D'ici 3 ans	À - De	AAAA - AAAA								
	16-08-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	16-08-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	2018	2021									
	N ^b	%	%	N ^c	%	%	N ^c	N ^c	%	N ^c	N ^c	%	%	N ^c	N ^c	%	%				
01 Cadres supérieurs	3	0.0%	0.0%	0	0.0%	10.0%	1	1	1	10.0%	0	-1	0	2.9%	1	1	33.3%	33.3%			
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	37	0.0%	3.0%	3	0.0%	10.0%	11	14	1	10.0%	0	0	0	2.2%	0	0	2.7%	2.5%			
03 Professionnels	29	0.0%	3.0%	3	0.0%	10.0%	9	12	0	10.0%	0	0	0	0.4%	0	0	0.0%	0.0%			
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	58	0.0%	3.0%	5	0.0%	10.0%	0	5	4	0.0%	0	-3	0	1.2%	3	3	6.9%	6.3%			
05 Surveillants	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	10.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!			
06 Contremaîtres	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	10.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!			
07 Personnel administratif et de bureau	3	0.0%	3.0%	0	0.0%	10.0%	1	1	0	10.0%	0	0	0	3.2%	0	0	0.0%	0.0%			
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	10.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!			
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	10.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!			
10 Personnel de bureau	10	0.0%	3.0%	1	0.0%	10.0%	3	4	1	10.0%	0	0	0	4.7%	1	0	10.0%	9.1%			
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	10.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!			
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	10.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!			
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	10.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!			
14 Autres travailleurs manuels	1	0.0%	0.0%	0	0.0%	10.0%	0	0	0	10.0%	0	0	0	12.3%	0	0	0.0%	0.0%			
Total	141	0.0%	3.0%	0	0.0%	10.0%	0	0	7	0.0%	0	-7	0	0.0%	7	7	5.0%	5.0%			

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif - nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 12: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Autochtones				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
		%		%	
01 Cadres supérieurs		0.0		0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs		0.0		0.0	
03 Professionnels		0.0		0.0	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens		0.0		0.0	
05 Surveillants		0.0		0.0	
06 Contremaîtres		0.0		0.0	
07 Personnel administratif et de bureau		0.0		0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services		0.0		0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans		0.0		0.0	
10 Personnel de bureau		0.0		0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services		0.0		0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés		0.0		0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services		0.0		0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

DST Consulting Engineers Inc

10-09-2018

14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0
Total			0.0		0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

DST Consulting Engineers Inc

10-09-2018

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif ^d	De l'analyse de l'effectif ^d	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif ^d	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 13: Personnes handicapées

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Personnes handicapées										
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	Annuellement		D'ici 3 ans	AAAA - AAAA					
	16-08-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N ^o	16-08-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	2018	2021	%	%	N ^o	N ^o	%	%
	N ^b	%	%	N ^c	%	%	N ^c	N ^o	N ^o	%	N ^c	N ^c	N ^c	%	%	N ^c	N ^c	%	%
01/02 Cadres	40	0.0%	0.0%	0	0.0%	10.0%	12	12	0	10.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0.0%	0.0%	
03 Professionnels	29	0.0%	3.0%	3	0.0%	10.0%	9	12	0	10.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0.0%	0.0%	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	58	0.0%	3.0%	5	0.0%	10.0%	17	22	0	10.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0.0%	0.0%	
05 Surveillants	0	0.0%	3.0%	0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07 Personnel administratif et de bureau	3	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0.0%	0.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%	3.0%	0	0.0%	10.0%	0	0	0	10.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10 Personnel de bureau	10	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0.0%	0.0%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%	3.0%	0	0.0%	10.0%	0	0	0	10.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14 Autres travailleurs manuels	1	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0.0%	0.0%	
Total	141	0.0%	0.0%	0	0.0%	10.0%	42	42	0	10.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0.0%	0.0%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} + \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div (\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 14: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées			Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long		
	%	%		
01/02 Cadres	0.0	0.0	0.0	
03 Professionnels	0.0	0.0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	0.0	0.0	0.0	
05 Surveillants	0.0	0.0	0.0	
06 Contremaîtres	0.0	0.0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau	0.0	0.0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0.0	0.0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	0.0	0.0	
10 Personnel de bureau	0.0	0.0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0.0	0.0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0.0	0.0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services	0.0	0.0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	0.0	0.0	0.0	
Total	0.0	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

DST Consulting Engineers Inc

10-09-2018

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif ^c	De l'analyse de l'effectif ^d	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif ^e	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 15: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés							Membres des minorités visibles													
		Numéro		Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro		Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	JJ-MM-AAAA	Actuel		D'ici 3 ans	À - De	AAAA - AAAA									
		16-08-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	16-08-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	2018	2021									
		N ^b	%	%	N ^c	%	%	N ^c	N ^d	N ^e	%	N ^e	N ^f	%	%	N ^g	N ^g	%	%			
01	Cadres supérieurs	3	0.0%	0.0%	0	0.0%	10.0%	1	1	1	10.0%	0	-1	0		10.1%	1	1	33.3%	33.3%		
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	37	0.0%	3.0%	3	0.0%	10.0%	11	14	8	10.0%	2	0	0		15.0%	2	0	21.6%	15.0%		
03	Professionnels	29	0.0%	3.0%	3	0.0%	10.0%	9	12	8	10.0%	2	1	0		20.7%	2	-1	27.6%	18.8%		
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	58	0.0%	3.0%	5	0.0%		0	5	14	0.0%	0	-6	0		13.3%	6	6	24.1%	22.2%		
05	Surveillants	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
06	Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
07	Personnel administratif et de bureau	3	0.0%	3.0%	0	0.0%	10.0%	1	1	0	10.0%	0	0	0		12.2%	0	0	0.0%	0.0%		
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
10	Personnel de bureau	10	0.0%	3.0%	1	0.0%	10.0%	3	4	0	10.0%	0	1	0	8.0%	8.0%	-1	-1	0.0%	0.0%		
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
14	Autres travailleurs manuels	1	0.0%	0.0%	0	0.0%	10.0%	0	0	0	10.0%	0	0	0		1.5%	0	0	0.0%	0.0%		
Total		141	0.0%		0	0.0%		0	0	31	0.0%	0	-31	0		0.0%	31	31	22.0%	22.0%		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif - nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 16: Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Membres des minorités visibles			Commentaires
		Objectifs à court		Objectifs à long	
			%	%	
01	Cadres supérieurs		0.0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs		0.0	0.0	
03	Professionnels		0.0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens		0.0	0.0	
05	Surveillants		0.0	0.0	
06	Contremaîtres		0.0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau		0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services		0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans		0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	8.0	0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services		0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés		0.0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des services		0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

DST Consulting Engineers Inc

10-09-2018

14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0
Total			0.0		0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

DST Consulting Engineers Inc

10-09-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés		Femmes				Écart		Résultat EMF	Tous les employés		Femmes		Différence		Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes		Différence	
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EMF	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	
01	Cadres supérieurs	2018	3	0.0	27.4	1	-1	0.0																		
		2018	3	0.0	27.4	1	-1	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	37	18.9	38.9	14	-7	48.6																		
		2018	37	18.9	38.9	14	-7	48.6	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	
03	Professionnels	2018	29	37.9	29.9	9	2	126.9																		
		2018	29	37.9	29.9	9	2	126.9	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0		
04	Personnel semi- professionnels et technique	2018	58	22.4	24.7	14	-1	90.7																		
		2018	58	22.4	24.7	14	-1	90.7	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0		
05	Surveillants	2018	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
		2018	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	
06	Contremaîtres	2018	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
		2018	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	---	---	----------------	-------------------------	----------------	-----------------------	-------------	-------------------------	----------------	-------------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme								
		Tous les employés		Femmes		Femmes		Femmes		Femmes		Femmes			Femmes	
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif		Pourcenta ge de l'objectif							
01	Cadres supérieurs	2018	0	0.0	0	0.0	27.4	0.0	1	0.0	27.4	0.0				
		2021	0	0.0	0	0.0	27.4	0.0			0.0	0.0				
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	0	0.0	5	0.0	38.9	0.0	5	0.0	40.0	0.0				
		2021	0	0.0			38.9	0.0			0.0	0.0				
03	Professionnels	2018	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0				
		2021	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0				
04	Personnel semi- professionnels et technique	2018	0	0.0	1	0.0	24.7	0.0	1	0.0	25.0	0.0				
		2021	0	0.0			24.7	0.0			0.0	0.0				
05	Surveillants	2018	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0				
		2021	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0				
06	Contremaîtres	2018	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0				

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

DST Consulting Engineers Inc

10-09-2018

00	Condémner	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
----	-----------	------	---	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

001896

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

DST Consulting Engineers Inc

10-09-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité																
		Tous les employés	Effectif						Tous les employés	Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Femmes							Femmes				Femmes				Femmes							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu		Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	3	3	100.0	77.2	2	1	129.5																
		2018	3	3	100.0	77.2	2	1	129.5	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
10	Personnel de bureau	2018	10	9	90.0	70.0	7	2	128.6																
		2018	10	2	20.0	20.0	2	0	100.0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0

Data sources:	Part 2: Flow Data Analysis	Part 2: Flow Data Analysis	E ÷ D x 100	Part 3: Goals	E ÷ G x 100	Part 3: Goals	F ÷ I x 100	Part 3: Goals	E ÷ K x 100	Part 3: Goals	F ÷ M x 100
---------------	----------------------------	----------------------------	-------------	---------------	-------------	---------------	-------------	---------------	-------------	---------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs									Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Femmes		Femmes				Femmes					
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	%	#	%	%	#	%	%	#	%	#			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

DST Consulting Engineers Inc

10-09-2018

spécialisés	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
-------------	------	---	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

001898

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

DST Consulting Engineers Inc

10-09-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	E - H	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Femmes				Écart		Résultat EME	Tous les employés		Femmes		Différence		Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes		
		#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	Prévu	Différence	#	%	#	Différence	#	%	Prévu	Différence	#	%	
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0
14	Autres travailleurs manuels	2018	1	1	100.0	10.9	0	1	917.4																
		2018	1	0	0.0	10.9	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0
Total		2018	141	44	31.2	0.0	0	44	0.0																
		2018	141	36	25.5	0.0	0	36	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	--	--	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Femmes		Femmes				Femmes				
		#	#	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif	
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0		0.0	0.0		0	0.0	0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0		0.0	0.0		0	0.0	0.0	0.0	
Total		2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0		0.0	0.0		0	0.0	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 5 : Résultats - Autochtones
DST Consulting Engineers Inc
10-09-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Autochtones			Écart	Résultat EME	Tous les employés		Autochtones		Différence	Tous les employés		Autochtones		Différence	Tous les employés		Autochtones				
		#	%	Représentation	Disponibilité	Actuel			Prévu	Actuel	Prévu	Actuel		Prévu	Actuel	Prévu	Actuel		Prévu	Actuel	Prévu				
01 Cadres supérieurs	2018	3	1	33.3	2.9	0	1	1,149.4																	
	2018	3	1	33.3	2.9	0	1	1,149.4	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	37	1	2.7	2.2	1	0	122.9																	
	2018	37	1	2.7	2.2	1	0	122.9	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
03 Professionnels	2018	29	0	0.0	0.4	0	0	0.0																	
	2018	29	0	0.0	0.4	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	2018	58	4	6.9	1.2	1	3	574.7																	
	2018	58	4	6.9	1.2	1	3	574.7	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
05 Surveillants	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
06 Contremaîtres	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés		Autochtones		Autochtones		Autochtones		Autochtones			
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif
01 Cadres supérieurs	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
03 Professionnels	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
05 Surveillants	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
06 Contremaîtres	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

DST Consulting Engineers Inc

10-09-2018

00	Comptes	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
----	---------	------	---	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

001901

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

DST Consulting Engineers Inc

10-09-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés		Autochtones					Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones						
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	%	#	%	Actuel	Prévu	Différence	%	#	%	Actuel	Prévu	Différence	%	#	%	Actuel	Prévu	Différence
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	3	0.0	0.0	3.2	0	0	0.0																
		2018	3	0.0	0.0	3.2	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
10	Personnel de bureau	2018	10	10.0	4.7	0	1	212.8																	
		2018	10	10.0	4.7	0	1	212.8	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2018	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires				
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme									
		Tous les employés		Autochtones					Autochtones									
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
		2021	0	0.0	0.0													
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
		2021	0	0.0	0.0													
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
		2021	0	0.0	0.0													
10	Personnel de bureau	2018	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
		2021	0	0.0	0.0													
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
		2021	0	0.0	0.0													
12	Travailleurs manuels	2018	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

DST Consulting Engineers Inc

10-09-2018

spécialisés	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
-------------	------	---	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

001903

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

DST Consulting Engineers Inc

10-09-2018

001904

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés		Autochtones			Écart	Résultat EME	Tous les employés		Autochtones		Différence	Tous les employés		Autochtones		Différence	Tous les employés		Autochtones					
		#	%	Représentation	Disponibilité	Actuel			Prévu	Actuel	Prévu	Actuel		%	Actuel	Prévu	Actuel		%	Actuel	Prévu	Différence				
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
		2018	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2018	1	0.0	12.3	0	0	0.0																		
		2018	1	0.0	12.3	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
Total		2018	141	7.0	5.0	0.0	0	7	0.0																	
		2018	141	7.0	5.0	0.0	0	7	0.0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	--	--	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés		Autochtones		Autochtones		Autochtones		Autochtones			
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0.0		0.0	0.0		0.0	0.0		0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2018	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0.0		0.0	0.0		0.0	0.0		0.0	
Total		2018	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0.0		0.0	0.0		0.0	0.0		0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

DST Consulting Engineers Inc

10-09-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés	Personnes handicapées							Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence								
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#		
01 & 02 Cadres	2018	40	2	5.0	5.6	2	0	89.3																	
	2018	40	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
03 Professionnels	2018	29	1	3.4	3.7	1	0	93.2																	
	2018	29	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	2018	58	3	5.2	5.1	3	0	101.4																	
	2018	58	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
05 Surveillants	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
06 Contremaîtres	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	--------------------	-------------	--------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Personnes handicapées			Personnes handicapées				Personnes handicapées				
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
#	#	#	%	#	%	%	#	%	%	#	%	%	#	
01 & 02 Cadres	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0	
03 Professionnels	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0	
05 Surveillants	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0	
06 Contremaîtres	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

DST Consulting Engineers Inc

10-09-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Tous les employés	Effectif							Tous les employés	Recrutements			Avancements			Cessations de fonctions									
			Personnes handicapées								Personnes handicapées			Personnes handicapées			Personnes handicapées									
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EMF	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	%	#	#							
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	3	0	0.0	3.2	0	0	0.0																	
		2018	3	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
10	Personnel de bureau	2018	10	1	10.0	8.4	1	0	119.0																	
		2018	10	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
----------------------	--	--	---	---	----------------	-------------------------	----------------	-----------------------	-------------	-------------------------	----------------	-------------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires				
		Tous les employés	Personnes handicapées	Données sur la mobilité				Objectifs à court terme					Objectifs à long terme			
				Personnes handicapées				Personnes handicapées					Personnes handicapées			
				Actuel	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif		Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	
#	#	%	#	%	%	#	%	%	#	%	%	#				
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0		
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0		
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0		
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0		
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0		
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0		
10	Personnel de bureau	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0		
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0		
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0		
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

DST Consulting Engineers Inc

10-09-2018

12	Travailleurs manuels spécialisés	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

001907

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées
DST Consulting Engineers Inc
10-09-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Tous les employés	Personnes handicapées							Tous les employés	Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Personnes handicapées									
																	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#					
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2018	1	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2018	1	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
Total		2018	141	7	5.0	0.0	0	7	0.0																	
		2018	141	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	--	--	--	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Objectifs										Commentaires
		Nouveaux Entrants		Données sur la mobilité								
				Objectifs à court terme				Objectifs à long terme				
		Tous les employés	Personnes handicapées	Personnes handicapées		Personnes handicapées		Personnes handicapées		Personnes handicapées		
Actuel	Objectif			Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0
14	Autres travailleurs manuels	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0
Total		2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles
DST Consulting Engineers Inc
10-09-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité																		
		Tous les employés	Membres des minorités visibles						Tous les employés	Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions									
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EMF	Membres des minorités visibles			Actuel	Prévu	Différence	Membres des minorités visibles		Actuel	Prévu	Différence	Membres des minorités visibles		Actuel	Prévu	Différence					
							#	%					#	%				#	%				#	%	#	%	#
01 Cadres supérieurs	2018	3	1	33.3	10.1	0	1	330.0																			
	2018	3	1	33.3	10.1	0	1	330.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	37	8	21.6	15.0	6	2	144.1																			
	2018	37	8	21.6	15.0	6	2	144.1	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
03 Professionnels	2018	29	8	27.6	20.7	6	2	133.3																			
	2018	29	8	27.6	20.7	6	2	133.3	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	2018	58	14	24.1	13.3	8	6	181.5																			
	2018	58	14	24.1	13.3	8	6	181.5	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
05 Surveillants	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																			
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																			
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles					Membres des minorités visibles					
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
01 Cadres supérieurs	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0				0.0			
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0				0.0			
03 Professionnels	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0				0.0			
04 Personnel semi-professionnels et technique	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0				0.0			
05 Surveillants	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0				0.0			
06 Contremaîtres	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

DST Consulting Engineers Inc

10-09-2018

00	Condémner	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
----	-----------	------	---	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----	--

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

DST Consulting Engineers Inc

10-09-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E + D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E + H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L + K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q + P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V + U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité																		
		Tous les employés	Membres des minorités visibles						Tous les employés	Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions									
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu		Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Membres des minorités visibles										
																	Actuel	Prévu	Différence								
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#									
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	3	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
		2018	3	0	0.0	12.2	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
10	Personnel de bureau	2018	10	0	0.0	8.0	1	-1	0.0																		
		2018	10	0	0.0	8.0	1	-1	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E + D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F + I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F + M \times 100$
----------------------	--	--	--	--	--------------------	----------------------	--------------------	----------------------	--------------------	----------------------	--------------------	----------------------	--------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles					Membres des minorités visibles					
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#				
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
10	Personnel de bureau	2018	0	0	0.0	1	0.0	8.0	0.0	1	0.0	8.0	0.0		
		2021	0	0	0.0			8.0	0.0			0.0	0.0		
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
12	Travailleurs manuels	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

DST Consulting Engineers Inc

10-09-2018

spécialisés	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
-------------	------	---	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

DST Consulting Engineers Inc

10-09-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Membres des minorités visibles							Tous les employés	Recrutements				Tous les employés	Avancements			Tous les employés	Cessations de fonctions					
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence	Actuel		Prévu	Différence								
																		%		%	%	%	%	%	%
#	#	#	%	%	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#		
13 Autre personnel de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	2018	1	0	0.0	1.5	0	0	0.0																	
	2018	1	0	0.0	1.5	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
Total	2018	141	31	22.0	0.0	0	31	0.0																	
	2018	141	31	22.0	0.0	0	31	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles					
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
13 Autre personnel de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
14 Autres travailleurs manuels	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
Total	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 8: Reasonable Efforts Raisonables
DST Consulting Engineers Inc
10-09-2018

Efforts

Veillez cocher les cases appropriées à côté des efforts que votre organisation a déployés pour mettre en œuvre le Programme de contrats fédéraux.

Mesures nécessaires :

- Assurer aux nouveaux employés la possibilité de s'auto-identifier et d'ajuster les résultats du sondage en conséquence.
- Fournir un questionnaire d'auto-identification aux employés qui souhaitent modifier les renseignements précédemment soumis et à ceux qui en avaient fait la demande, et ajusté les
- Résultats de l'enquête ajustés pour refléter les embauches, les promotions et les licenciements.
- Mise à jour de l'analyse de l'effectif pour refléter les nouvelles embauches, promotions et licenciements; les changements apportés par les employés à leurs questionnaires d'auto-identification; et toutes les révisions apportées aux estimations de disponibilité.
- Ajustement des estimations de disponibilité pour tenir compte des changements majeurs dans l'effectif (p. ex., changements dans les zones de recrutement géographique, ajout de nouveaux groupes professionnels ou changements dans la composition des groupes professionnels).
- Mise à jour des estimations de disponibilité pour intégrer les nouvelles données du recensement telles qu'elles sont disponibles aux fins de l'équité en matière d'emploi.
- S'assurer que tous les nouveaux écarts déterminés sont traités en conséquence.
- Tenir à jour des dossiers appropriés dans toutes les zones requises.

Autres mesures :

- Examiner les systèmes, les politiques et les pratiques d'emploi pour s'assurer qu'ils n'entraînent pas d'obstacles à l'emploi des membres des groupes désignés, surveiller leur mise en œuvre et les ajuster au besoin.
- Avoir une politique ou des procédures d'hébergement qui ont été communiquées à tout le personnel et ont assuré l'hébergement.
- Assurer un soutien continu de la haute direction à l'équité en matière d'emploi et à sa mise en
- Établir des mécanismes de reddition de comptes pour veiller à ce que les objectifs à court terme s
- Communiquer les objectifs aux gestionnaires concernés ainsi que suivre et enregistrer les résultats
- Consacrer des ressources adéquates (financières et humaines) pour s'assurer que les objectifs à court terme seraient atteints.
- Consultations des employés et des représentants syndicaux sur la communication et la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi.

- Tenir tous les employés, y compris les nouveaux employés et les gestionnaires, informés de l'objectif d'équité en matière d'emploi, des mesures prises pour l'appliquer et des progrès réalisés
- Mettre en place une stratégie pour assurer un milieu de travail sans obstacle.
- Entreprendre des initiatives pour accroître la représentation là où des lacunes ont été constatées d:
- Tout cela pourrait raisonnablement permettre d'accroître la représentation, en tenant compte des ressources et des contraintes.
- Autre (veuillez préciser) :

Contexte opérationnel

Veuillez cocher les cases appropriées et fournir un bref aperçu des événements qui ont influencé les activités de votre organisation pendant la période entre l'évaluation de conformité initiale/précédente et l'actuelle/la subséquente.

- Impact des conditions économiques et industrielles sur l'organisation.

- Toute réorganisation ou d'autres changements structurels du ministère.

- Acquisitions, fusions ou transferts d'employés.

- Mises à pied importantes (inclure le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

[Redacted area]

- Grèves (inclure les dates, le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

[Redacted area]

- Autre.

[Redacted area]

Détails additionnels

Veillez fournir toute information additionnelle (optionnel):

[Redacted area]



Questionnaire d'auto-identification

Instructions

DST Consulting Engineers estime que tous les employés doivent être traités de manière équitable. Nous encourageons l'équité en matière d'emploi sur le lieu de travail afin de garantir que les femmes, les autochtones, les personnes handicapées et les minorités visibles soient pleinement représentées à tous les niveaux de notre organisation. Notre programme d'équité en matière d'emploi garantit que nos pratiques d'embauche et de promotion sont basées sur les qualifications et les capacités.

Dans le cadre de notre programme d'équité en matière d'emploi, nous recueillons des informations sur notre main-d'œuvre au moyen de ce questionnaire. Le fait de s'identifier comme membre d'un groupe désigné (femmes, autochtones, personnes handicapées et minorités visibles) dans les sections B à E permettra de dresser un tableau précis de notre main-d'œuvre. Nous vous assurons que notre lieu de travail est un environnement sûr dans lequel il est possible de s'auto-identifier. Vous pouvez demander les aménagements dont vous avez besoin pour vous acquitter au mieux de vos tâches professionnelles.

L'accomplissement des sections B à H est volontaire. Toutefois, il est obligatoire de remplir la section A, de signer la section I et de renvoyer le questionnaire aux ressources humaines, même si vous choisissez de ne pas remplir d'informations supplémentaires.

Les réponses que vous fournissez dans ce formulaire seront conservées à des fins statistiques uniquement ; votre confidentialité est protégée. Nous vous encourageons à revoir, mettre à jour et corriger les informations vous concernant à tout moment. Les informations vous concernant ne seront pas utilisées à des fins non autorisées.



Questionnaire d'auto-identification

Avis de confidentialité

Les informations que vous fournissez sont recueillies en vertu des articles 18 et 42 de la *loi sur l'équité en matière d'emploi* afin de permettre à notre organisation de recueillir des données sur les effectifs, de se conformer à la législation sur l'équité en matière d'emploi et de mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi sur le lieu de travail.

La participation à l'enquête d'auto-identification est volontaire. Le refus de fournir des informations personnelles entraînera la saisie incomplète et/ou inexacte des données relatives à notre main-d'œuvre.

Les informations que vous fournissez seront regroupées avec les données d'autres employés et partagées avec le Programme du travail d'Emploi et Développement social Canada (ESDC) afin de respecter la législation sur l'équité en matière d'emploi dans le cadre du Programme de contrats fédéraux.

Les informations que vous fournissez peuvent être utilisées et/ou divulguées par le CESD à des fins d'analyse, de recherche et/ou d'évaluation des politiques. Toutefois, ces utilisations et/ou divulgations supplémentaires de vos informations personnelles n'entraîneront jamais une décision administrative vous concernant.

Vos informations personnelles sont gérées par le CESD conformément à la *loi sur la protection de la vie privée* et aux autres lois applicables. Vous avez le droit à la protection et à l'accès à vos informations personnelles, qui sont décrites dans le fichier de renseignements personnels ESDC PPU 729. Les instructions pour obtenir ces informations sont décrites dans la publication gouvernementale intitulée *Info Source*, qui est disponible à l'adresse Internet suivante : <http://www.infosource.gc.ca>. *Info Source* peut également être consulté en ligne dans tout Centre Service Canada.

Ce questionnaire est disponible sous forme électronique à remplir, sur papier, en gros caractères ou peut être rempli avec l'aide d'un lecteur sur demande. Il est également disponible sur notre site ADP Workforce Now.

A. Nom :

Section/Branche : Poste : Numéro employé :

Statut d'emploi : Salarié à temps plein
 Salarié à temps partiel
 Salarié temporaire

B. GenreFemme Male

Après avoir lu les descriptions de chacune des trois sections suivantes, répondez "Oui" si l'une des situations suivantes s'applique à vous. Veuillez noter que vous pouvez vous identifier dans plus d'un groupe.

C. Peuples autochtones

Selon la *loi sur l'équité en matière d'emploi*, un autochtone est une personne qui est indienne, inuite ou métisse.

Êtes-vous un Autochtone ? Oui No **D. Minorités visibles**

Selon la *Loi sur l'équité en matière d'emploi*, les membres d'une minorité visible sont des personnes au Canada (autres que les Autochtones) qui ne sont pas de couleur blanche ou de race blanche, quel que soit leur lieu de naissance ou leur citoyenneté.

Parmi les exemples de minorités visibles, on peut citer, entre autres

- Noir
- Non-blanc d'Amérique latine (y compris les indigènes d'Amérique centrale et du Sud)
- Asiatique de l'Est (par exemple, chinois, japonais, coréen)
- Asiatique du Sud/Indien de l'Est (par exemple, Indien, Pakistanais, Bangladeshi, ou Indien de l'Est de Guyane, de Trinidad ou d'Afrique de l'Est)
- Asie du Sud-Est (par exemple, birman, cambodgien, philippin, laotien, thaïlandais, vietnamien)
- Non-blanc d'Asie occidentale, d'Afrique du Nord ou arabe (par exemple, iranien, libanais, égyptien, libyen)
- Les personnes d'origine mixte (par exemple, dont l'un des parents est membre d'une minorité visible).

Vous êtes membre d'une minorité visible

? Oui No

E. Personnes handicapées

Selon la *loi sur l'équité en matière d'emploi*, les personnes handicapées sont des personnes qui ont une déficience physique, mentale, sensorielle, psychiatrique ou d'apprentissage, durable ou récurrente, et qui se considèrent comme désavantagées dans l'emploi en raison de cette déficience, ou qui pensent qu'un employeur ou un employeur potentiel est susceptible de les considérer comme désavantagées dans l'emploi en raison de cette déficience. Cela inclut les personnes dont les limitations fonctionnelles dues à leur handicap ont été adaptées dans leur emploi ou leur lieu de travail actuel (par exemple, par l'utilisation d'aides techniques, la modification d'équipements ou d'autres modalités de travail).

Les exemples de handicaps comprennent, sans s'y limiter :

- **Altération de la coordination ou de la dextérité**
(par exemple, difficulté à utiliser les mains ou les bras, comme pour saisir des objets ou utiliser un clavier)
 - **Troubles de la mobilité**
(par exemple, difficulté à se déplacer d'un bureau à l'autre, à parcourir de longues distances à pied ou à utiliser les escaliers)
 - **Cécité ou déficience visuelle**
(par exemple, incapacité ou difficulté à voir, glaucome ; toutefois, ne vous incluez pas si vous pouvez bien voir avec des lunettes ou des lentilles de contact)
 - **Troubles de la parole**
(par exemple, incapacité à parler ou difficulté à parler et à être compris)
 - **Surdité ou déficience auditive**
(par exemple, incapacité ou difficulté à entendre)
 - **Autres handicaps**
(par exemple, troubles de l'apprentissage, du développement et autres types de handicaps)
- Êtes-vous une personne handicapée ?** Oui No

F.**Données supplémentaires pour le logement**

Veuillez préciser comment nous pouvons vous aider à participer pleinement au monde du travail. Notez que si nous mettons en œuvre ces mesures d'adaptation, elles n'auront pas d'impact négatif sur votre embauche, votre formation, votre promotion et votre maintien dans notre organisation.



Questionnaire d'auto-identification

G. Participation volontaire des salariés

- 1) Veuillez indiquer ci-dessous si vous souhaitez que vos informations d'auto-identification soient utilisées pour des initiatives particulières d'équité en matière d'emploi.

Oui No

- 2) Dans le cadre de notre travail continu sur l'équité en matière d'emploi, nous demandons de temps en temps aux membres des groupes désignés de participer à diverses activités (par exemple, comités, groupes de discussion) afin de fournir un retour d'information sur les nouveaux programmes. Si vous acceptez d'être contacté directement par le responsable des ressources humaines pour ce type d'activité, veuillez cocher "Oui" ci-dessous.

Oui No

H. Commentaires des employés

Si vous avez des commentaires/réactions sur notre programme d'équité en matière d'emploi, nous aimerions les connaître. Soyez assurés que tous les commentaires resteront confidentiels.

Veuillez contacter la responsable de l'équité en matière d'emploi et des ressources humaines, Joanne Rousseau, par téléphone au 1.877.300.4800 ,237 ou par courriel à jrousseau@dstgroup.com.

I. Signature de l'employé

Signature : _____ Date :

Merci pour votre participation !

Veuillez retourner ce formulaire dans l'enveloppe prévue à cet effet :

**DST Consulting Engineers Inc
203-2150 Thurston Drive
Ottawa ON K1G 5T9
Attention : Ressources
humaines**

**Programme de contrats fédéraux
Rapport d'évaluation subséquente de conformité**

Nom de l'employeur : DST Consulting Engineers Inc.

Emplacement principal : Thunder Bay (Ontario)

Nombre d'employés : 141

- Ontario : 124
- Colombie-Britannique : 14
- Alberta : 3

Aperçu de l'organisation :

SCIANS 5413 – Architecture, génie et services connexes

DST Consulting Engineers Inc. offre des services d'ingénierie-conseil dans les domaines de l'environnement, de la géotechnique et du dynamitage.

Dates importantes – Évaluation après la première année

Début : *09-08-2018*
 Réception : *10-09-2018*
 Analyse de l'effectif : *16-08-2018*

COLLECTE DE RENSEIGNEMENTS SUR L'EFFECTIF

	#	%
Nombre d'employés auxquels le questionnaire a été envoyé :	141	100
Nombre de questionnaires retournés :	141	100
Nombre de questionnaires remplis et retournés :	141	100

- Le questionnaire comprend des définitions appropriées.
- Le questionnaire ou les documents d'accompagnement indiquent qu'un employé peut s'auto-identifier comme membre de plusieurs groupes.
- Le questionnaire comporte un identifiant de l'employé.
- Le questionnaire comprend une question sur le sexe si cette information ne peut être obtenue à partir des dossiers de paie ou du personnel.
- Le questionnaire indique qu'il est disponible dans d'autres formats sur demande.
- Le questionnaire indique que la réponse aux questions d'auto-identification est volontaire.

- Le questionnaire précise que les renseignements recueillis sont confidentiels et ne seront partagés qu'avec d'autres personnes au sein de l'organisation afin de respecter les obligations d'équité en matière d'emploi.
- Le questionnaire mentionne que les employés peuvent mettre à jour ou modifier les informations les concernant à tout moment.

Observations :

- L'employeur a interrogé l'ensemble du personnel (170 employés), quel que soit son statut, et n'a inclus que le personnel permanent dans l'analyse des effectifs. Tous les employés permanents ont remis un questionnaire entièrement rempli.

ANALYSE DE L'EFFECTIF ET ÉTABLISSEMENT D'OBJECTIFS

- L'analyse des effectifs a été réalisée à l'aide du SGIEMT.
- L'organisation a sélectionné les données par défaut en matière d'emploi pour établir les estimations de la disponibilité externe ou a fourni des justifications raisonnables.
- L'organisation a sélectionné les données géographiques par défaut pour établir les estimations de la disponibilité externe ou a fourni des justifications raisonnables.
- L'organisation semble avoir correctement codé ses postes en utilisant la Classification nationale des professions (CNP) de 2011.
- L'organisation a fixé un objectif pour chaque groupe désigné dans chaque catégorie professionnelle où un écart a été repéré.
- L'organisation a démontré qu'elle a tenu compte des éléments suivants pour fixer ses objectifs à court terme : le degré de sous-représentation, la disponibilité, la croissance ou la réduction prévue et le roulement prévu afin de fixer un objectif dans chaque groupe professionnel où un écart a été repéré.
- Les objectifs fixés sont suffisants pour assurer des progrès raisonnables en étant supérieurs, ou au moins égaux, à la disponibilité.

Observations : Aucune

SOMMAIRE DES OBJECTIFS

Femmes

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Écart	Court terme	Long-terme		
#	Description		#	(1 à 3 ans) %	(+3 ans) %	%
01	Cadres supérieurs	-1	27,4	27,4	0,0	27,4

02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-7	38,9	38,9	18,9	38,9
04	Personnel semi professionnel et technique	-1	25,2	25,2	24,1	25,2

Observations : Aucune

Autochtones

Observations :

- L'analyse de la main-d'œuvre n'a révélé aucun écart concernant les Autochtones.

Membres des minorités visibles

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Écart	Court terme	Long-terme		
#	Description		#	(1 à 3 ans)	(+3 ans)	%
10	Personnel de bureau	-1	8,0	8,0	0,0	8,0

Observations : Aucune

Personnes handicapées

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Écart	Court terme	Long-terme		
#	Description		#	(1 à 3 ans)	(+3 ans)	%
1/2	Cadres	-2	4,3	4,3	0,0	4,3
03	Professionnels	-1	3,8	3,8	0,0	3,8
10	Personnel de bureau	-1	7,0	7,0	0,0	7,0

Observations : Aucune

RECOMMANDATION

Je recommande que cet employeur soit jugé :

conforme non conforme

Après évaluation des données soumises par l'employeur au sujet de son effectif, et en tenant compte des circonstances uniques, je recommande l'ajout du paragraphe suivant dans la lettre de clôture :

- DST Consulting Engineers Inc. est invitée à poursuivre le suivi auprès des employés afin de maintenir les taux de retour et de réponse de ce sondage sur les effectifs au niveau actuel de 100 %. Vous êtes également encouragés à adopter les mesures les mieux adaptées à l'organisation afin de garantir des progrès raisonnables dans la réalisation de vos objectifs.

Nom de l'analyste : Maurice N. Yakibonge

Date : 30-10-2018

De : Yakibonge, Maurice [NC] Au nom de l'EE-EME

Envoyé : 14 novembre 2018 13h10

À l'adresse suivante : "mgraveline@dstgroup.com" <mgraveline@dstgroup.com>

Cc : "jrousseau@dstgroup.com" <jrousseau@dstgroup.com>

Sujet : Numéro d'accord du gouvernement du Canada : 061385 - Avis de conformité au Programme de contrats fédéraux

Cette information est également disponible en Anglais sur demande.

Cher Maurice Graveline :

Je vous écris pour vous informer que l'évaluation de conformité lancée le 9 août 2018 est terminée. À l'issue de cette évaluation, il a été constaté que DST Consulting Engineers Inc. respecte les exigences du Programme des entrepreneurs fédéraux (PEF) en vertu de la Loi sur l'équité en matière d'emploi.

L'objectif de cette évaluation initiale était de vérifier que votre organisation a pris des mesures pour atteindre l'équité en matière d'emploi en effectuant une enquête sur son personnel, en effectuant une analyse de la main-d'œuvre et en fixant des objectifs de recrutement et de promotion lorsque des écarts de représentation des groupes désignés étaient constatés.

Sur la base d'une étude des informations soumises par votre organisation, vous trouverez ci-dessous une recommandation à prendre en considération pour assurer le succès continu du programme d'équité en matière d'emploi de DST Consulting Engineers Inc.

- DST Consulting Engineers Inc. est encouragé à poursuivre le suivi auprès des employés afin de maintenir les taux de retour et de réponse de l'enquête sur les effectifs au niveau actuel de 100 %. Vous êtes également encouragés à adopter les mesures les mieux adaptées à l'organisation afin de garantir des progrès raisonnables dans la réalisation de vos objectifs.

Prochaines étapes

Selon les termes du PCF, votre organisation sera soumise à une évaluation de conformité ultérieure quatre ans après la date d'attribution de votre contrat initial de biens ou de services et tous les trois ans par la suite. La prochaine évaluation sera lancée le 9 août 2021. Les futures évaluations de conformité porteront sur la réalisation de progrès raisonnables dans l'atteinte des objectifs fixés dans la soumission initiale ou actualisée de votre organisation en matière d'équité en matière d'emploi.

Lorsque DST Consulting Engineers Inc. est informé d'une évaluation ultérieure, les informations suivantes sont nécessaires :

- Données sur la main-d'œuvre (formulaires 1 à 6) au niveau national ;
- une analyse de la main-d'œuvre actuelle ; et
- Un rapport de réalisation complet qui comprend des objectifs numériques révisés à court et à long terme pour les lacunes restantes en matière de représentation.

Ces documents permettront au Programme du travail d'évaluer si des progrès raisonnables ont été réalisés depuis l'évaluation précédente. Si aucun progrès raisonnable n'a été réalisé, DST Consulting Engineers Inc. devra démontrer qu'elle a fait des efforts raisonnables pour atteindre ses objectifs. Nous encourageons votre organisation à élaborer un plan d'action pour garantir que les objectifs seront atteints.

Le FCP ne prescrit pas de mesures à prendre. Chaque contractant fédéral est encouragé à mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi d'une manière qui soit significative et pertinente pour son organisation. Les preuves d'efforts raisonnables pourraient inclure :

- la mise en œuvre d'initiatives visant à favoriser la diversité et l'intégration sur le lieu de travail ;
- des mesures visant à supprimer les obstacles à l'emploi ;
- des programmes adaptés pour attirer et retenir les membres des groupes désignés dans les régions où ils sont sous-représentés
- la mise en place de mécanismes de responsabilité soutenus par la haute direction pour garantir la réalisation des objectifs.

Vous pouvez également visiter notre site web pour accéder à un certain nombre d'outils. Nous encourageons notamment votre organisation à continuer à utiliser le [système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail \(WEIMS\)](#). Le WEIMS peut vous aider à générer votre analyse de la main-d'œuvre et contient d'autres outils d'analyse des données, notamment le rapport de réalisations, ainsi qu'une série de modules de formation.

Pour toute information complémentaire concernant les obligations de votre organisation dans le cadre du FCP, veuillez contacter Maurice Yakibonge à l'adresse maurice.yakibonge@labour-travail.gc.ca.

Votre coopération au cours de cette évaluation de conformité a été appréciée et nous souhaitons à DST Consulting Engineers Inc. un succès continu dans la réalisation d'un lieu de travail diversifié et inclusif.

Équipe chargée de l'équité sur le lieu de travail

Division de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et développement social Canada / Gouvernement du Canada ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca



Joignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT)** en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF)**, a collaborative space for employers. Send us an email to join!

De : Joanne Rousseau <jrousseau@dstgroup.com>

Envoyé : 10 septembre 2018 12:28

Pour : Yakibonge, Maurice [NC] <maurice.yakibonge@labour-travail.gc.ca>

Sujet : DST Consulting Rapports sur l'équité en matière d'emploi.

Bonjour Maurice :

Merci beaucoup pour votre aide

aujourd'hui. Vous trouverez ci-joint :

1. Le questionnaire d'auto-identification que nous avons utilisé. Il s'agit de la version mise à jour que vous avez déjà consultée. J'ai utilisé cette version pour tous les employés qui n'avaient pas été interrogés auparavant et je l'ai envoyée à tous les membres du personnel en leur demandant de soumettre à nouveau leur questionnaire s'ils avaient une mise à jour de leur précédente enquête.
2. Résultats :
 - Nombre de salariés interrogés : 170
 - Retourné en blanc, partiellement et entièrement complété : 141
 - Nombre d'opérations achevées : 141
3. Les résultats de l'analyse des forces de travail téléchargés de l'EMITE sont joints.
4. Rapport de réalisation.

Je pense que cela complète les exigences en matière de rapports.

Mes prochaines étapes, au cours des trois prochaines

années, consistent à recruter en conséquence. À quelle

fréquence dois-je faire rapport sur les progrès réalisés ?

Merci,

Joanne

Joanne Rousseau

Responsable du groupe des
services généraux des
ressources humaines

DST CONSULTING ENGINEERS INC.

203 - 2150 Thurston Drive
Ottawa ON, K1G 5T9
Canada

T : 1.877.300.4800 ,237

M : 1.613.415.5129

F : 1.888.979.6772

E : jrousseau@dstgroup.com

W : www.dstgroup.com



Veillez tenir compte de l'environnement avant d'imprimer ce courriel.

Ce courrier électronique peut être privilégié et/ou confidentiel, et l'expéditeur ne renonce à aucun droit ni à aucune obligation y afférents. Toute distribution, utilisation ou copie de ce courrier électronique ou des informations qu'il contient par une personne autre que le destinataire prévu n'est pas autorisée. Si vous avez reçu ce courrier électronique par erreur, veuillez m'en informer immédiatement (par retour de courrier électronique ou autre).

Ce courriel peut être confidentiel et/ou protégé et l'expéditeur ne renonce pas aux droits et obligations qui s'y rapportent. Toute diffusion, utilisation ou copie de ce message ou des renseignements qu'il contient par une personne autre qu'un(e) destinataire désigné(e) est interdite. Si vous recevez ce courriel par erreur, veuillez m'en aviser immédiatement, par retour de courriel ou par un autre moyen.)